

Gestão Inteligente de Pessoas



TALENTUM LAB

GESTÃO DE PESSOAS

www.talentumlab.com.br



**100% dos clientes
são pessoas.
E 100% dos funcionários
são pessoas. Se você
não entende de pessoas,
você não entende
de negócios.**

Simon Sinek

Palestrante, consultor, especialista em liderança e gestão. Autor dos livros Comece pelo porque, Líderes se servem por último e Juntos é melhor. Mais de 57 milhões de visualizações em sua primeira TED Talk. É fundador da Start With Why, instituição dedicada a produzir ferramentas e recursos para inspirar as pessoas.





Seja bem-vindo a era da Gestão de Pessoas

Daniel Ek



Quem é Daniel Ek?

Daniel Ek é um empreendedor sueco do ramo de tecnologia e é um dos fundadores e atual CEO do serviço de streaming Spotify. Nasceu no bairro de Rågåvåd, na capital Estocolmo. Daniel criou a plataforma de música ao lado de Martin Lorentzon.

Ek tem aproximadamente 9% das ações, mas detém 37% do controle de voto nas decisões do Spotify. Hoje, o Spotify está disponível em 184 países, tem mais de 11 milhões de artistas e criadores disponíveis em sua plataforma e conta com 489 milhões de usuários ativos mensais, sendo que 205 milhões possuem a versão premium (paga) e sem publicidade.

Com um patrimônio líquido de US\$ 2,4 bilhões em 2023, de acordo com a Forbes, ele integra a famosa lista de bilionários da publicação. Em setembro de 2021, Daniel prometeu investir 1 milhão de euros para cofundar a empresa de capital de risco Prima Materis, além de aportar para a empresa de pesquisa em nanotecnologia, a Unearthy Materials.

Nome completo: Daniel Ek
Nacionalidade: Sueco
Data de nascimento: 21 de fevereiro de 1983

<https://g4educacao.com/biografias/daniel-ek>

Buscar **NEGÓCIOS** Futuro do trabalho Entrar

LEIA TAMBÉM: [TRABALHO REMOTO](#) [SEMANA DE 4 DIAS FUNCIONA?](#) [GERAÇÃO Z](#)

Três em cada quatro brasileiros querem mudar de emprego este ano

Levantamento do LinkedIn com 1 mil profissionais mostra que desejo de trocar de empresa aumentou em 2024

<https://epocanegocios.globo.com/futuro-do-trabalho/noticia/2024/02/tres-em-cada-quatro-brasileiros-querem-mudar-de-emprego-este-ano.ghtml>

Air: A História por Trás do Logo: Uma jornada fascinante pela história da marca

Leia a resenha do filme "Air: A História por Trás do Logo" e descubra a história da marca Air Jordan e seu impacto no mundo.

Nord Research · 05/08/2023 10:00 · 9 min · Atualizado em: 10/08/2023 16:00



Impacto e mensagem transmitida

O longa demonstra o impacto significativo que uma marca pode exercer na sociedade. Ele enfatiza a importância do design e da inovação na construção de marcas poderosas, o que foi fundamental para a criação da Air Jordan. A marca foi criada para um jogador que revolucionou o esporte.

Além disso, o filme transmite a mensagem de que, por trás dos grandes negócios, há sempre pessoas envolvidas. Ao narrar a impressionante conquista de Sonny Vaccaro ao realizar um acordo considerado impossível, reafirma a importância do fator humano, que muitas vezes é esquecido em uma era dominada por números e algoritmos.

<https://www.nordinvestimentos.com.br/blog/air-a-historia-por-tras-do-logo-uma-jornada-fascinante-pela-historia-da-marca/>

exame. Assine

Negócios

Home > Negócios

Você tem mais 1 matéria exclusiva para assinantes Exame este mês. Ganhe um extra com uma cópia gratuita.

O estilo de gestão de Abilio Diniz

Historicamente um centralizador, Abilio decidiu deixar de apitar no Pão de Açúcar durante quatro anos - e se arrependeu. Agora ele fica na mesma sala da diretoria, que só toma decisões estratégicas se lhe convencer dos benefícios

Modo escuro

<https://exame.com/negocios/estilo-gestao-abilio-diniz-484471/>

VOCÊRH LIDERANÇA | DIVERSIDADE | CURSOS | VAGAS | REVISTA | BIBLIOTECA VOCÊRH

Futuro De Trabalho

Faltam profissionais que pensem a gestão de pessoas de forma estratégica

Estudo da Mercer mostra também que menos de 10% das empresas utilizam inteligência artificial no RH, e 40% não têm planos de adotar a tecnologia

Por Redação
8 abr 2023, 10h50



<https://vocerh.abril.com.br/futurodotrabalho/faltam-profissionais-que-pensem-a-gestao-de-pessoas-de-forma-estrategica>



Quem é a Talentum Lab

Somos uma empresa com uma missão dedicada: fornecer serviços de consultoria centrados na Gestão de Pessoas, abordando todo o ecossistema da jornada profissional e do ambiente corporativo.

O nosso foco é o compromisso de impulsionar o sucesso de nossos clientes promovendo resultados tangíveis e sustentáveis. Além disso, capacitamos nossos clientes para prosperarem no dinâmico cenário de negócios atual.

Nossas metodologias são integradas e contínuas. Através da gestão inteligente, aprofundamos nossa abordagem progressivamente aprimorando nossa precisão, eficiência e eficácia. Isso garante o constante aperfeiçoamento de nossos serviços.

As pessoas estão no centro de tudo que fazemos.

Transformamos cada um de nossos projetos em um avanço rumo ao futuro do mercado.

Nossos produtos e serviços são adequados e fundamentados por pesquisas de tendências emergentes diárias, possibilitando experiências significativas que redefinem as relações e impulsionam o ecossistema de negócios, seja este uma organização, uma equipe ou um profissional.





Pilares de Atuação



Mentoria para Liderança/ Carreira Profissional

Desenvolvemos seu potencial para liderar com propósito e alcançar resultados extraordinários.



Treinamento e Desenvolvimento

Desenvolvemos e implementamos programas de T&D para proporcionar conhecimentos e habilidades com mais eficiência, melhor qualidade e alta produtividade. O objetivo é impulsionar o crescimento profissional e alinhar equipes com as metas estratégicas da empresa.



Gestão de Talentos

A pessoa certa, no lugar certo, do jeito certo. Abordagem consultiva e flexível.

Impulsione a performance da sua empresa através do nosso ecossistema inteligente.
Gestão completa para contratação, desenvolvimento e engajamento.



Nossos Valores

Excelência para os processos e para o capital humano



Transparência e Ética

Nos comprometemos em entregar precisamente o que prometemos guiados pelos mais elevados padrões de transparência e ética.



Infraestrutura

Minimizamos investimentos em infraestrutura física priorizando soluções inteligentes e sustentáveis.



Inovação

Otimizamos investimentos para explorar novas ideias, proporcionando soluções eficazes com foco em enaltecer o valor do negócio e garantir o seu reconhecimento.



Equipe

Atuamos em rede, unindo forças com uma equipe coesa, impulsionada pelos mesmos valores e desejo compartilhado de servir com excelência.



Pessoas Talentum Lab



Andrea Puglisi

Mentora, Palestrante e Psicóloga com mais de 30 anos de experiência transformando desafios humanos em resultados estratégicos. Minha trajetória como executiva, inclui empresas como Pfizer, Boehringer, Volkswagen, Syngenta, entre outras., para o universo empresarial e do empreendedorismo.

Atuei na área educacional e fui empreendedora na área da saúde e bem-estar, além de realizar projetos voluntários na área de carreira em instituições como Gerando Falcões e Instituto Guga Kuerten, onde alinhei sonhos individuais a conquistas reais.

Atuação em diversos segmentos, como varejo, serviços, indústrias farmacêuticas, agronegócio, automotivo, tecnologia, saúde, alimentos e bebidas, bens de consumo, energia, entre outros.

Trago toda essa expertise com mais de mil mentorados assessorados para ajudar líderes e equipes a desbloquearem seu potencial por meio de uma mentoria de carreira/liderança personalizada que conecta propósito de vida, performance e resultados.

Mais do que impulsionar empresas, meu propósito é potencializar carreiras, ajudando profissionais a desenvolverem sua liderança estratégica, criando um impacto que transcende o ambiente corporativo e transforma vidas.



Pessoas Talentum Lab



Lourenço Plachi

Minha trajetória profissional foi estabelecida na Indústria Farmacêutica onde dediquei 32 anos da minha carreira nos Laboratórios Pfizer, me especializando na área de Treinamento e Desenvolvimento de equipes de Vendas.

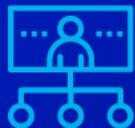
Iniciei como representante comercial, ascendi a gerente de vendas e, nos últimos 20 anos, desempenhei o papel de Executivo de Treinamento. Durante esse período, tive a oportunidade de treinar mais de 1.000 profissionais da área comercial me consolidando como especialista em Técnicas de Vendas e Comunicação, com foco especialmente em Gestores de Equipes e Vendedores.

Hoje, tenho como propósito colaborar com as pessoas no desenvolvimento de suas habilidades interpessoais e capacitá-las a alcançarem resultados extraordinários, compartilhando os conhecimentos e a experiência adquiridos ao longo da minha vida profissional e contribuindo para o crescimento e o sucesso de profissionais.

Possuo grande expertise em conteúdos que permeiam o desenvolvimento de pessoas para atender diversos seguimentos do mercado, assim, é possível personalizar cada treinamento e/ou palestra com gameificação, workshops, tudo adaptado às necessidades específicas de cada cliente independente do tema, possibilitando criar experiências educativas sob medida que agregam valor e impulsionam o crescimento individual e organizacional.



Nossas Metodologias



Diagnóstico Organizacional

Conduzimos uma análise abrangente da estrutura organizacional, avaliando processos, comunicação interna e cultura corporativa. O objetivo é mapear as oportunidades de aprimoramento, proporcionando insights valiosos para impulsionar o crescimento e a produtividade da organização.



Entrevistas e Avaliações

Realizamos entrevistas individuais e coletivas visando compreender as necessidades e expectativas dos colaboradores. Esse processo nos permite implementar estratégias personalizadas e focadas no bem-estar e sucesso da equipe.



Desenvolvimento de Competências

Harmonizamos as competências de forma estratégica alinhando os objetivos da organização com as necessidades mapeadas durante o diagnóstico. Essa abordagem visa garantir uma sinergia eficaz entre as habilidades dos colaboradores e as metas estratégicas da empresa, promovendo um crescimento consistente e alinhado com as demandas do ambiente organizacional.



Treinamentos Personalizados

Desenvolvemos e implementamos treinamentos sob medida visando fortalecer habilidades críticas para impulsionar o crescimento profissional, e alinhar as equipes com os objetivos de negócios da empresa.



Nossas Metodologias



Implementação de Feedback Contínuo

Instituímos práticas de feedback contínuo fomentando uma cultura de comunicação aberta e construtiva. Essa abordagem visa aprimorar tanto o desempenho individual quanto o coletivo, proporcionando um ambiente propício ao crescimento profissional e a excelência organizacional.



Acompanhamento e Métricas

Efetuamos o acompanhamento contínuo dos resultados, empregando métricas específicas para avaliar o impacto das mudanças implementadas. Essa prática permite ajustar estratégias conforme o necessário, garantindo uma abordagem ágil e adaptável para atingir os objetivos organizacionais.

Destacamos que cada metodologia é adaptada às necessidades específicas de cada pilar e cliente, com o objetivo constante de otimizar a Gestão de Pessoas de maneira eficaz e alinhada aos objetivos organizacionais.



Nossas Premissas

Aprendizado eficaz para as habilidades do amanhã

Foco no Desempenho

Aproveitar oportunidades, concentrar a atenção em iniciativas cruciais, assumir riscos e apoiar ideias criativas.

Ambiente Inclusivo

Integrar os colaboradores de maneira eficaz, reconhecendo e respeitando os diferentes pontos de vista.

Promover a Comunicação Aberta

Aprimorar as habilidades de liderança para gerenciar, dialogar e envolver a equipe de forma plena.

Gerenciar Mudanças

Buscar constantemente novos e aprimorados métodos operacionais e processos.

Desenvolver Pessoas

Oferecer feedbacks construtivos e comprometer-se a apoiar a equipe de maneira colaborativa e dedicada

Alinhar dentro da empresa

Promover uma comunicação integrada visando agregar valor ao negócio.



Palestras, Rodas de Conversa, Treinamentos...

- Liderança;
 - Comunicação não Violenta;
 - Gestão do Autoconhecimento;
 - Comunicação Assertiva / Feedback;
 - Como tomar decisões assertivas;
 - Como se tornar o protagonista da minha história;
- Marca Pessoal / Posicionamento de Mercado;
 - Excelência no Atendimento ao Cliente;
 - Desenvolvimento e Habilidades de Venda;
 - A relação do corpo e da mente para a conquista da saúde e bem estar;
 - Ansiedade e Estresse: Como superar e alcançar a qualidade de vida;

Não existe uma fórmula que funciona para todos.

Nossas estratégias oferecem para cada empresa uma visão detalhada de suas necessidades, habilidades e nível de conhecimento.



Vantagens em investir na Talentum Lab

Como consultores que verdadeiramente compreendem o Ciclo de Gente, possuímos uma visão imparcial e abrangente do que é necessário mudar ou aprimorar para que a organização alcance sua máxima performance.

Além disso, contar com nossa expertise permite que a equipe interna direcione esforços para outras necessidades da empresa.

- ✓ Direcionamento de rotas em Gestão de Pessoas;
- ✓ Otimização dos investimentos financeiros da empresa;
- ✓ Rapidez no alcance de resultados;
- ✓ Redução de custos na execução de processos internos;
- ✓ Visão holística da empresa;
- ✓ Employer branding;
- ✓ Otimização da performance e produtividade;
- ✓ Otimização da Gestão e Seleção de Pessoas;
- ✓ Redução do turnover;



Alguns dos nossos Clientes



Entre outros...



Fale conosco



TALENTUM LAB
GESTÃO DE PESSOAS



+55 11 99126-1017



andrea@talentumlabor.com.br



www.talentumlabor.com.br

Gestão Inteligente de Pessoas



TALENTUM LAB

GESTÃO DE PESSOAS

www.talentumlab.com.br